

TalentMagnet

D.T1.1.5 Prezentacija glavnih rezultata
Osnovne studije





UVOD

1.1 Projekt TalentMagnet

1.2 Svrha

1.3 Ključni pojmovi



IZAZOV



TALENTMAGNET ANKETE

3.1 Anketa ciljanih grupa

3.2 Situaciona analiza na partnerskom nivou

3.3 Anketa mladih talenata

3.4 Anketa privatnog sektora



NAJNOVIJI TRENDOVI

4.1 Konkurentnost gradova

4.2 Dobre prakse

4.3 Kapitalizacija



TALENTMAGNET RJEŠENJE

5.1 TalentMagnet pristup

5.2 TalentMagnet alati

5.3 Zaključak





UVOD

Projekt TalentMagnet

Unaprijeđeni institucionalni kapaciteti i novi model upravljanja na više nivoa za privlačenje i zadržavanje talenata u Dunavskom području



29 partnera
12 zemalja



2.5 M EUR



01/07/2020 – 31/12/2022

Ciljne grupe

Planeri lokalne/regionalne politike; donosioci odluka; gradska i regionalna uprava; stakeholderi i partneri iz četverostruke spirale; članovi zajednice i javnost

Svrha



Ključni pojmovi

Upravljanje talentima

Upravljanje talentima je jedan od najvažnijih instrumenata u upravljanju ljudskim resursima. U vezi s našim dokumentom, Upravljanje talentima je set alata i akcija za privlačenje, razvoj i zadržavanje visoko obrazovanih talentovanih osoba. Odnosi se na grad, regiju ili državni nivo.

Privlačenje i zadržavanje talenata

Privlačenje i zadržavanje talenata je dio Upravljanja talentima i sastoji se od akcija, programa i procesa da bi se aktivno privukle, primile ili zadržale talentovane osobe. Može se provoditi na nivou kompanije, grada, regije ili na nivou države.



Talent

Talent je skup sposobnosti jedne osobe, koja uključuje vještine, znanje i kapacitet za rast i razvoj. Pripisuje se ljudima s urođenim darom, kao i ljudima koji su stekli određena znanja i vještine u određenoj oblasti.



IZAZOV



Migracije mladih i odljev mozgova je intenziviran u Dunavskom području.

Današnja omladina odrasta s većim mogućnostima da radi ili studira u inostranstvu i u velikoj mjeri koristi ove prilike.

To znači da glavnu prijetnju za zemlje Dunavskog područja predstavlja gubitak mladih, visoko profiliranih pojedinaca (u različitom obimu u više ili manje razvijenim područjima).

To utiče na lokalni, državni i regionalni nivo. Socioekonomske posljedice uključuju gubitak finansijskog kapitala, inovacija i produktivnosti, gubitak praktičnog znanja, eksperata i potencijalnog političkog aktivizma i promišljanja, što svakako, predstavlja prepreku za razvoj.

Potrebni su, uz lokalne politike, prilagođeni odgovori koje mogu značajno varirati od zemlje do zemlje.



TALENTMAGNET ANKETE

Anketa ciljanih grupa

Identifikacija trenutnih snaga i slabosti u gradovima, regijama i državama u četiri ključna područja (obrazovanje, tržište rada, tržište nekretnina i kvalitet života) je važna za projekt TalentMagnet, te krucijalno važna za privlačenje i zadržavanje talenata.

Situaciona analiza na partnerskom nivou

Analiza statističkih podataka i javno dostupnih informacija u partnerskim gradovima, u četiri ključna područja (demografija i društvo; ekonomija i tržište rada; obrazovanje; indikatori kvaliteta života)

Objedinjene informacije o uslovima života u rodnom gradu i mjestu odredišta, potencijalni razlozi za migraciju i aspiracije mladih talenata. Cilj je uporediti uslove života i identificirati faktore za i protiv.

Anketa mladih talenata

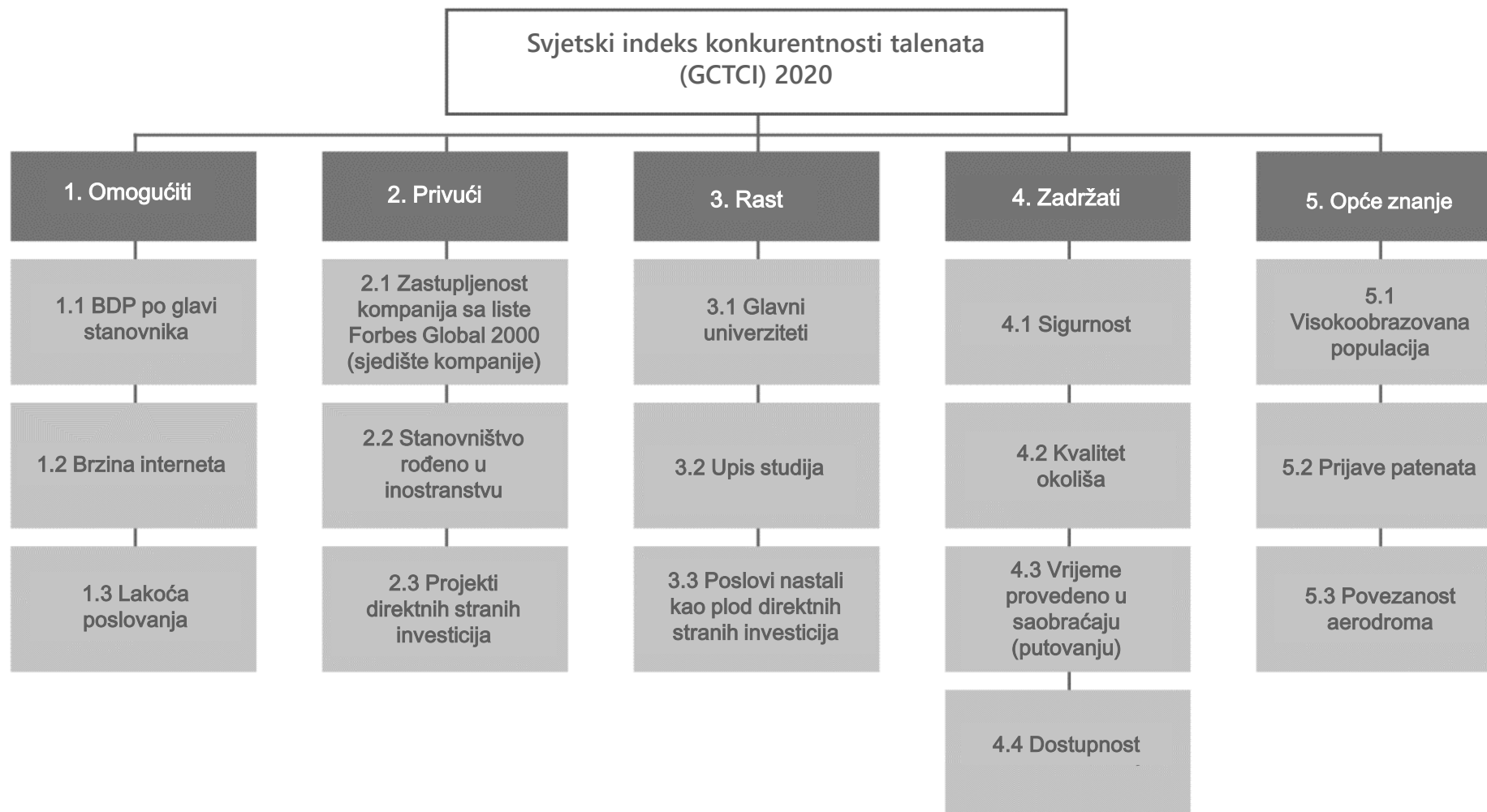
Objedinjena mišljenja privatnog sektora sa upitnikom koji sadrži specifična pitanja o poslovima/kompanijama (npr. pristup izazovima) i specifična pitanja za talente (npr. strategije u zapošljavanju i privlačenju talenata).

Anketa privatnog sektora

SPECIFIČNI ZAHTJEVI	
MLADI TALENTI	PRIVATNI SEKTOR
<p>Mogućnost kvalitetnog zapošljavanja</p> <p>Unapređenje poslovnog okruženja</p> <p>Privlačna korporativna kultura koja omogućava fleksibilnost i ravnotežu između poslovnog i privatnog života</p> <p>Mogućnosti za lični i razvoj karijere</p> <p>Inovativno formalno i neformalno obrazovanje</p> <p>Pristupačne i raznovrsnije mogućnosti stanovanja</p>	<p>Više kvalifikovanih/visoko kvalifikovanih mladih talenata</p> <p>Više rada od kuće/na daljinu/međunarodnih zaposlenika</p> <p>Veća mobilnost i veća raznolikost</p> <p>Razvoj inovativnih pristupa za privlačenje mladih talenata uključujući strategije brendiranja poslodavaca</p> <p>Povećanje poslovne učinkovitosti radi zadovoljavanja zahtjeva za plaćom</p>

4

NAJNOVIJI TRENDVI



Izvor: The Global Talent Competitiveness Index (GTCI) 2020 Report



Dobre prakse i kapitalizacija

Brojne dobre prakse na polju privlačenja i zadržavanja talenata su detaljno pojašnjene u **Katalogu dobrih praksi TalentMagnet**

Neki primjeri:

- 90 Day Finn project u Helsinkiju, Finska
- Bizkaia Talent u Baskiji, Španija
- Centar za primjenjene tehnologije (ZAT) u Leobenu, Austrija
- BulgariaWantsYou u Sofiji, Bugarska



Može se mnogo naučiti iz sličnih projekata koje je finansirala EU, kao što su:

- YOUMIG
- EDU-LAB
- ATTRACTIVE DANUBE
- WORKING4TALENT
- CartTalent
- TALENTAS
- Gen-Y City





TALENTMAGNET RJEŠENJE



TalentMagnet holistički pristup

integrisani pogled na različite
faktore

izgrađeno na modelu upravljanja
na više nivoa

cilj: oblikovati gradove i regije
konkurentne talentima

TalentMagnet alati



Aktivnost 1

Razvoj alata

Uspostavljeni lokalni talent klubovi

TalentMagnet Aplikacija

Implementirani Urbani hakatoni

Četverostruka spirala u akciji za novi model upravljanja na više nivoa

TalentMagnet vodič



Aktivnost 2

Pripremanje partnera za uspostavljanje i pokretanje unaprijeđenog modela upravljanja na više nivoa

Materijali za interaktivni trening

Udruženje certificiranih TalentMagnet eksperata

Trening novog modela upravljanja na privlačenju i zadržavanju talenata



Aktivnost 3

Pripremanje lokalnih učesnika četverostruke spirale za saradnju u privlačenju i zadržavanju talenata

Materijali za e-učenje

Materijali za učenje na nacionalnim jezicima

Interaktivni lokalni kursevi

Zaključak

Kako ne postoji unificirano rješenje, svaki grad i općina bi trebali imati **procjenu vlastitih specifičnih prioriteta**, kao i **očekivanja lokalne omladine** da izgrade i implemetiraju prilagođenu strategiju privlačenja i zadržavanje talenata.

Olakšavanje **saradnje**, razvoja i primjene **novog modela upravljanja na više nivoa** je jedan od načina rješavanja izazova.

Da bi se osigurala održivost politika privlačenja i zadržavanja talenata, od iznimne važnosti je postojanje **okvira podrške** (zakonodavstvo, finansiranje, organizacije podrške) na lokalnom, državnom, pa i u određenoj mjeri transnacionalnom nivou.





Interreg 
EUROPEAN UNION

Danube Transnational Programme
TalentMagnet

Hvala na pažnji!



<https://www.facebook.com/TalentMagnetProject>



<http://www.interreg-danube.eu/approved-projects/talentmagnet>

