

TalentMagnet

**D.T1.1.5 Az Alaptanulmány főbb eredményeit
bemutató diasor**





BEVEZETÉS

1.1 A TalentMagnet projekt

1.2 A cél

1.3 Fontos kifejezések



A KIHÍVÁS



TALENTMAGNET FELMÉRÉSEK

3.1 Felmérés a célcsoport tagjai között

3.2 Partner-szintű helyzetelemzés

3.3 A fiatal tehetségek felmérése

3.4 A magánszektor felmérése



A TUDOMÁNY JELENLEGI ÁLLÁSA

4.1 A városok versenyképessége

4.2 Jógyakorlatok

4.3 Kapitalizáció



TALENTMAGNET MEGOLDÁS

5.1 A TalentMagnet megközelítés

5.2 A TalentMagnet eszköztár

5.3 Következtetések





BEVEZETÉS

A TalentMagnet projekt

Fejlettebb intézményi teljesítmény és új többszintű kormányzás a tehetségek vonzása és megtartása érdekében a Duna Régióban



29 partner
12 ország



2,5 M euró



2020.07.01 – 2022.12.31.

Célcsoportok

Helyi / regionális szintű politikai döntéshozók; városi és regionális önkormányzatok; a quadruple helixet (akadémiai, ipari, kormányzati és társadalmi szférát) képviselő érdekelt felek és partnerek; a közösség tagjai és a nyilvánosság

A cél

Azonos szintű kezdeti tudás megteremtése

A helyi és regionális politikák lehetséges szerepének mérlegelése

A jelenlegi helyzet beazonosítása

A közös álláspont kialakítása



Kiindulási pont biztosítása a tehetség vonzási és megtartási tervek és stratégiák kifejlesztéséhez

A tervezett TalentMagnet beavatkozások áttekintése

Fontos kifejezések

Tehetség menedzsment

A tehetség menedzsment a HR menedzsment egyik legfontosabb eszköze. Azon eszközök és akciók összességét értjük alatta, melyekkel a magasan képzett tehetségek vonzása, fejlesztése és megtartása elérhető. Városi, regionális vagy nemzeti szinten valósul meg.



Tehetségek vonzása és megtartása

A tehetségek vonzása és megtartása a tehetség menedzsment része, mely a tehetségek vonzását, fogadását és megtartását célzó akciókból, programokból és folyamatokból áll. Mindez vállalati, városi, regionális vagy nemzeti szinten is megvalósulhat.

Tehetség

Tehetség alatt a fejlődési képességeket, készségeket, tudást és kapacitást értjük. Valamint azon embereket, akik velük született tehetséggel bírnak, illetve azokat, akik egy konkrét területen tettek szert kiemelkedő tudásra és magas szintű képességekre.



A KIHÍVÁS

A fiatalok migrációja és az értelmiségek elcsábítása folyamatosan fokozódik a Duna Régióban.

A mai fiataloknak egyre több lehetőségük van, hogy külföldön dolgozzanak vagy tanuljanak, és ezeket nagy mértékben ki is használják.

A Duna menti országok számára ez egy jelentős fenyegetés, hiszen elveszthetik a fiatal, magasan képzett fiatalokat (habár ez eltérő mértékben jellemző a jobban és kevésbé fejlett területekre).

Mindennek a hatása helyi, országos és regionális szinten is jelentkezik. A társadalmi-gazdasági következmények közé tartozik a pénzügyi tőke, az innováció és a termelékenység, a szakértelem, a szakértők, valamint a potenciális politikai aktivisták és vélemények elvesztése, mely hátráltatja a fejlődést.



Személyre szabott válaszokra van szükség olyan helyi politikákkal, amelyek országonként jelentősen eltérhetnek.



TALENTMAGNET FELMÉRÉSEK

A célcsoport tagjai közötti felmérés

Ez a felmérés azonosította a városok, régiók és országok jelenlegi erősségeit és gyengeségeit négy, a TalentMagnet projekt szempontjából kulcsfontosságú területen (oktatás, munkaerőpiac, lakáspiac és életminőség), melyek döntő fontosságúak a tehetségek vonzása és megtartása szempontjából.

Partner-szintű helyzetelemzés

Négy kulcsfontosságú tématerületet (demográfia és társadalom; gazdaság és munkaerőpiac; oktatás; életminőségi mutatók) érintő statisztikai adatokat és a partnervárosokban nyilvánosan elérhető információkat vizsgált ez a felmérés.

A felmérés keretében információt gyűjtöttünk a szülőváros, valamint az új lakóhely életkörülményeiről, a migráció lehetséges okairól és a fiatal tehetségek törekvéseiről. A felmérés célja az életkörülmények összehasonlítása, és a push and pull tényezők azonosítása volt.

A fiatal tehetségek felmérése

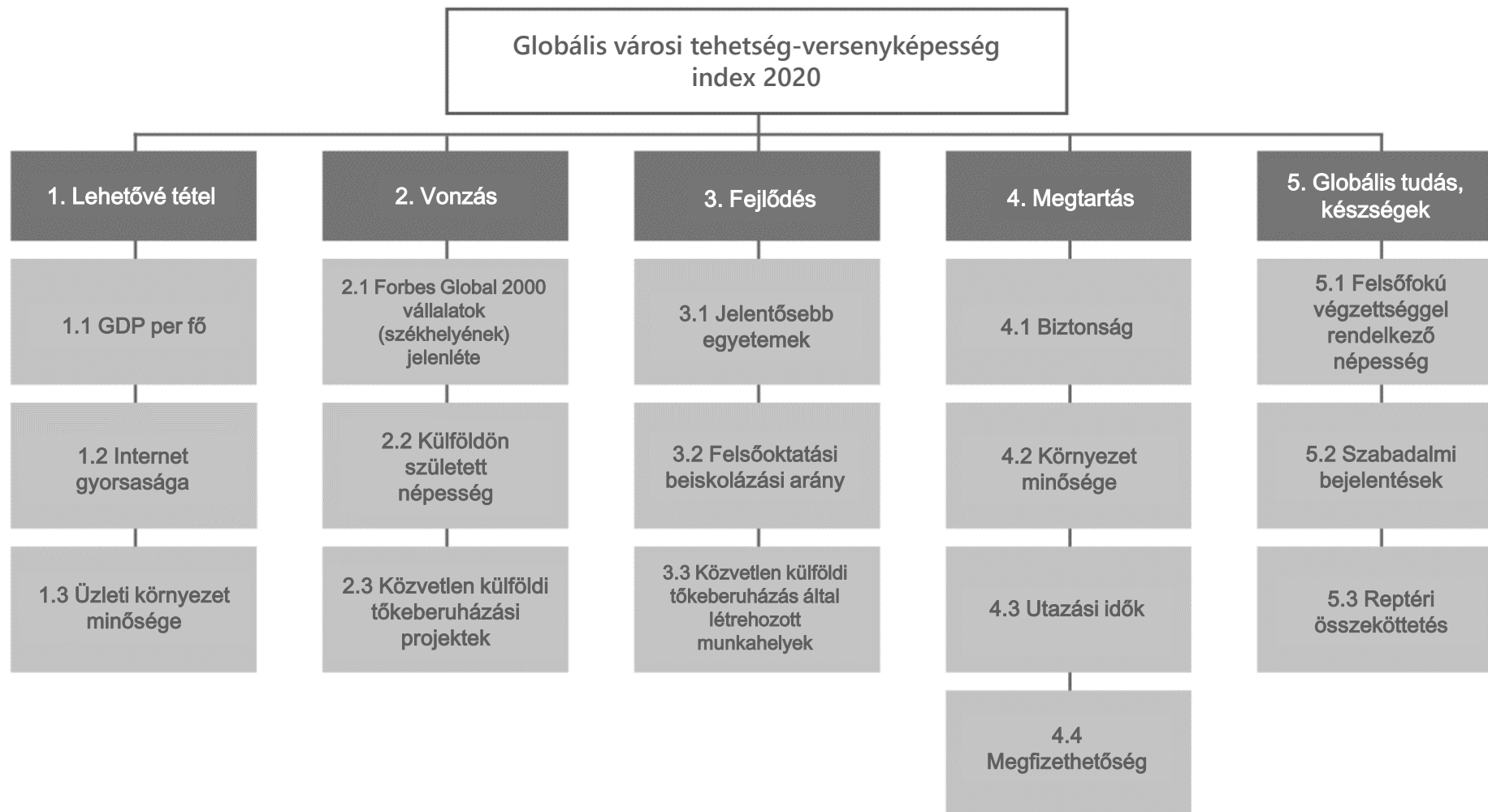
A magánszektor véleményét mértük fel ezzel a kérdőívvel, amelyben vállalati / vállalkozás-specifikus (pl. a kihívások megközelítésére vonatkozó) és tehetség-specifikus (pl. toborzási és a tehetség vonzási stratégiákra vonatkozó) kérdéseket tettünk fel.

A magánszektor felmérése

SAJÁTOS SZÜKSÉGLETEK	
FIATAL TEHETSÉGEK	MAGÁNSZEKTOR
<p>Minőségi munkalehetőségek</p> <p>Virágzó üzleti környezet</p> <p>Vonzó vállalati kultúra, amely lehetővé teszi a rugalmasságot, valamint a munka és a magánélet egyensúlyát</p> <p>Személyes- és karrierfejlesztési lehetőségek</p> <p>Innovatív formális és nem formális oktatás</p> <p>Megfizethető és változatos lakhatási lehetőségek</p>	<p>Képzettebb / magasan képesített fiatal tehetségek</p> <p>Több home-office és távmunka lehetőség / nemzetközi alkalmazottak</p> <p>Nagyobb mobilitás és változatosság</p> <p>Innovatív megközelítések kidolgozása a fiatal tehetségek eléréséhez, ideértve a munkáltatói márkaépítés stratégiáit is</p> <p>Az üzleti hatékonyság növelése a bérigények kielégítése érdekében</p>

4

A TUDOMÁNY JELENLEGI ÁLLÁSA



Forrás: The Global Talent Competitiveness Index (GTCI) 2020 Report



Jógyakorlatok és kapitalizáció

A tehetségek vonzása és megtartása terén számos jó gyakorlat található a TalentMagnet Jógyakorlat Katalógusban.

Például:

- „90 Day Finn” projekt Helsinkiben, Finnországban
 - „Bizkaia Talent” Baszkföldön, Spanyolországban
- Alkalmazott Technológiai Központ (ZAT) Leobenben, Ausztriában
 - „BulgariaWantsYou” Szófiában, Bulgáriában



Sokat lehet tanulni hasonló, az EU által finanszírozott projektekből, mint például:

- YOUNIG
- EDU-LAB
- ATTRACTIVE DANUBE
- WORKING4TALENT
- CartTalent
- TALENTAS
- Gen-Y City





TALENTMAGNET MEGOLDÁS



A TalentMagnet holisztikus megközelítése

különböző faktorok integrált szemlélete

alapja a többszintű kormányzás

célja: a tehetségek szempontjából versenyképes városok és régiók kialakítása

TalentMagnet eszköztár



1. Tevékenység

Eszköztár fejlesztés

Helyi tehetség klubok létrehozása

TalentMagnet applikáció

Városi hackatonok

A quadruple helix szereplők aktivizálása egy új többszintű kormányzati modell érdekében

TalentMagnet Útmutató



2. Tevékenység

A partnerek felkészítése a fejlettebb többszintű kormányzati modell megalkotására és működtetésére

Interaktív tananyagok

Tanúsított TalentMagnet szakértők

Képzés a tehetségek vonzásának és megtartásának új többszintű kormányzati modelljéről



3. Tevékenység

A helyi quadruple helixet képviselő szereplők felkészítése a tehetségek vonzásában és megtartásában való együttműködésre

E-tananyagok

Helyi tananyagok nemzeti nyelveken

Interaktív helyi képzések

Következtetés

Mivel nincs egy mindenki számára megfelelő megoldás, minden városnak és önkormányzatnak **fel kell mérnie a saját prioritásait**, valamint **a helyi fiatalok elvárásait** egy személyre szabott tehetség vonzó és megtartó stratégia felépítése és megvalósítása érdekében.

Az **együttműködés** megkönnyítése, az **új többszintű kormányzati modell** kidolgozása és alkalmazása a kihívások kezelésének egyik lehetséges módja.

A tehetségek vonzására és megtartására irányuló politikák fenntarthatóságának biztosításához elengedhetetlen **a támogató keretfeltételek** (jogszabályok, finanszírozás, támogató szervezetek) kialakítása helyi, nemzeti és - bizonyos mértékben - transznacionális szinten.





Interreg



EUROPEAN UNION

Danube Transnational Programme TalentMagnet

Köszönöm a figyelmet!



<https://www.facebook.com/TalentMagnetProject>



<http://www.interreg-danube.eu/approved-projects/talentmagnet>



A projekt a Duna Transznacionális Programból, az Európai Regionális Fejlesztési Alap támogatásával, az Európai Unió és a Magyar Állam társfinanszírozásával valósul meg.

