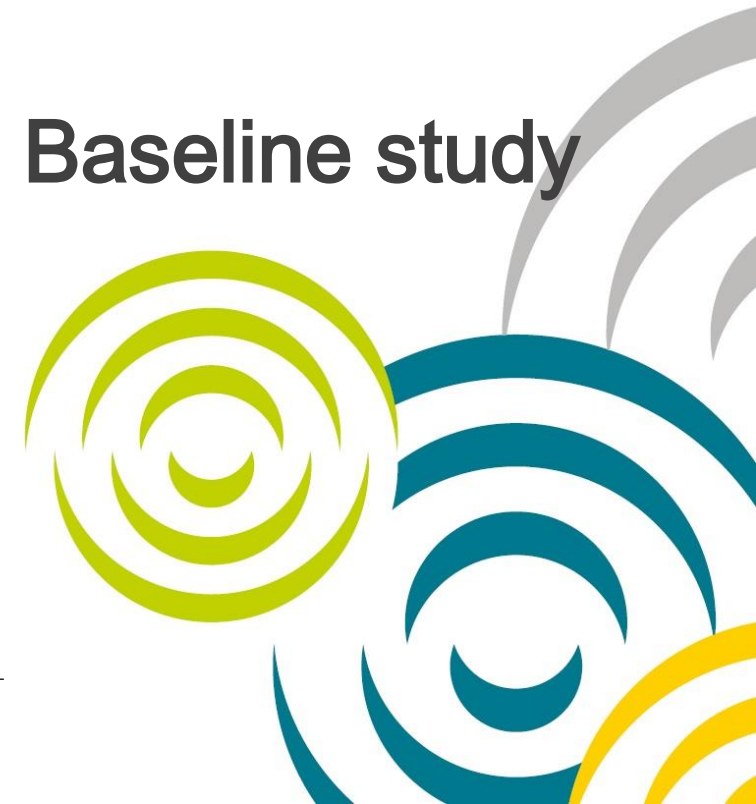


# TalentMagnet

D.T1.1.5 Slide deck k hlavným zisteniam z Baseline study  
(Základnej štúdie)





## ÚVOD

1.1 Projekt TalentMagnet

1.2 Cieľ

1.3 Kľúčové pojmy



## VÝZVA



## TALENTMAGNET PRIESKUMY

3.1 Prieskum medzi  
cieľovými skupinami

3.2 Analýza situácie na  
úrovni mesta a krajiny

3.3 Prieskum u mladých  
talentov

3.4 Prieskum v  
súkromnom sektore



## SÚČASNÝ STAV

4.1 Konkurencieschopnosť  
miest

4.2 Osvedčené postupy

4.3 Kapitalizácia



## TALENTMAGNET RIEŠENIE

5.1 Prístup  
TalentMagnetu

5.2 Nástroje  
TalentMagnetu

5.3 Záver





# ÚVOD

---

# TalentMagnet projekt

Lepšie inštitúcie a nové viacúrovňové riadenie pre  
pritiahnutie a udržanie talentov v podunajskej oblasti



29 partnerov  
12 krajín



2.5 M EUR



01/07/2020 – 31/12/2022

## Cieľové skupiny

Lokálny/regionálny tvorcovia politik; osoby s rozhodovacími právomocami; mestské a regionálne správy; stakeholdery; členovia komunity a verejnosť

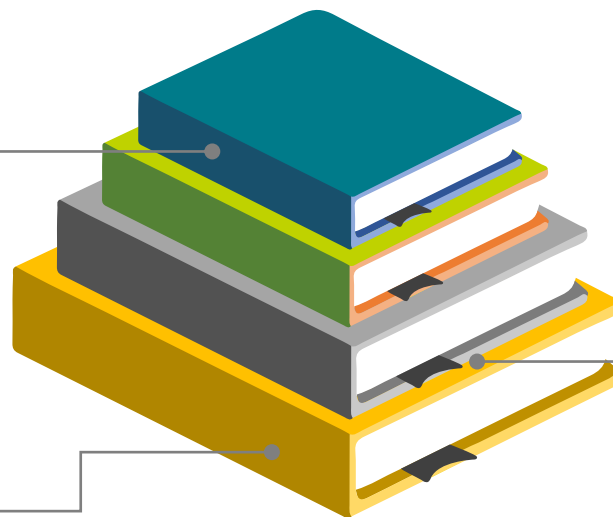
# Účel dokumentu



# Kľúčové pojmy

## Manažment talentu

Manažment talentu je jedným z najdôležitejších nástrojov v manažmente ľudských zdrojov. V súvislosti s našim dokumentom Manažment talentu predstavuje súbor nástrojov a akcií na prilákanie, rozvoj a udržanie vysoko vzdelaných talentovaných ľudí. Môže sa vykonávať na mestskej, regionálnej alebo národnej úrovni.



## Talent

Talent je súbor schopností človeka vrátane zručností, vedomostí a schopností pre rast a rozvoj. Týka sa ľudí s vrozenými darmi, tak ako aj ľudí, ktorí získali vedomosti a zručnosti týkajúce sa konkrétnej oblasti.

## Prilákanie a udržanie talentov

Prilákanie a udržanie talentov je súčasťou Talent Manažmentu a pozostáva z akcií, programov a procesov na aktívne prilákanie, uvítanie a udržanie talentovaných ľudí. Môže sa vykonávať na podnikovej, mestskej, regionálnej alebo národnej úrovni.



**VÝZVA**

---

Migrácia mladých ľudí a únik mozgov sa v podunajskej oblasti zintenzívňuje.

Dnešní mladí ľudia vyrastajú s väčšími možnosťami pracovať alebo študovať v zahraničí a tieto šance vo veľkej miere aj využívajú.

Pre krajiny podunajského regiónu to znamená hrozbu straty mladých, vysoko kvalifikovaných jednotlivcov (aj keď v rôznej miere vo viac alebo menej rozvinutých oblastiach).

Toto má vplyv na miestnej, národnej a regionálnej úrovni. K sociálno-ekonomickým dôsledkom patria straty finančného kapitálu, inovácií a produktivity, strata know-how odborníkov a potencionálnych politických aktivistov a názorov, čo predstavuje prekážku pre ďalší rozvoj.



**Potrebné reakcie sú šité na mieru podľa miestnej politiky a môžu sa v jednotlivých krajinách líšiť.**





# TALENTMAGNET PRIESKUMY

---

## Prieskumy medzi cieľovými skupinami

Identifikovanie súčasných silných a slabých stránok mesta, regiónov a krajín v štyroch kľúčových oblastiach (vzdelávanie, trh práce, trh s nehnuteľnosťami a kvalita života), sú dôležité pre projekt TalentMagnet a sú rozhodujúce pre prilákanie a udržanie talentov.

## Analýza situácie na partnerskej úrovni

Analyzovali sa štatistické údaje a verejne dostupné informácie v partnerských mestách, ktoré pokrývali štyri kľúčové oblasti (demografia a spoločnosť, ekonomika a trh práce, vzdelávanie, ukazovatele kvality vzdelania).

Zozbierali sa informácie o životných podmienkach rodného mesta a miesta súčasného pobytu, možné migračné dôvody a snahu mladých talentov. Jeho cieľom bolo porovnať životné podmienky a identifikovať faktory push a pull.

## Prieskum mladých talentov

Zhromaždilo sa stanovisko súkromného sektora pomocou dotazníka, ktorý obsahoval otázky týkajúce sa konkrétnej spoločnosti /podnikania (napr. prístup k výzvam) a otázky týkajúce sa talentov (napr. stratégie pri náboře a prilákaní talentov).

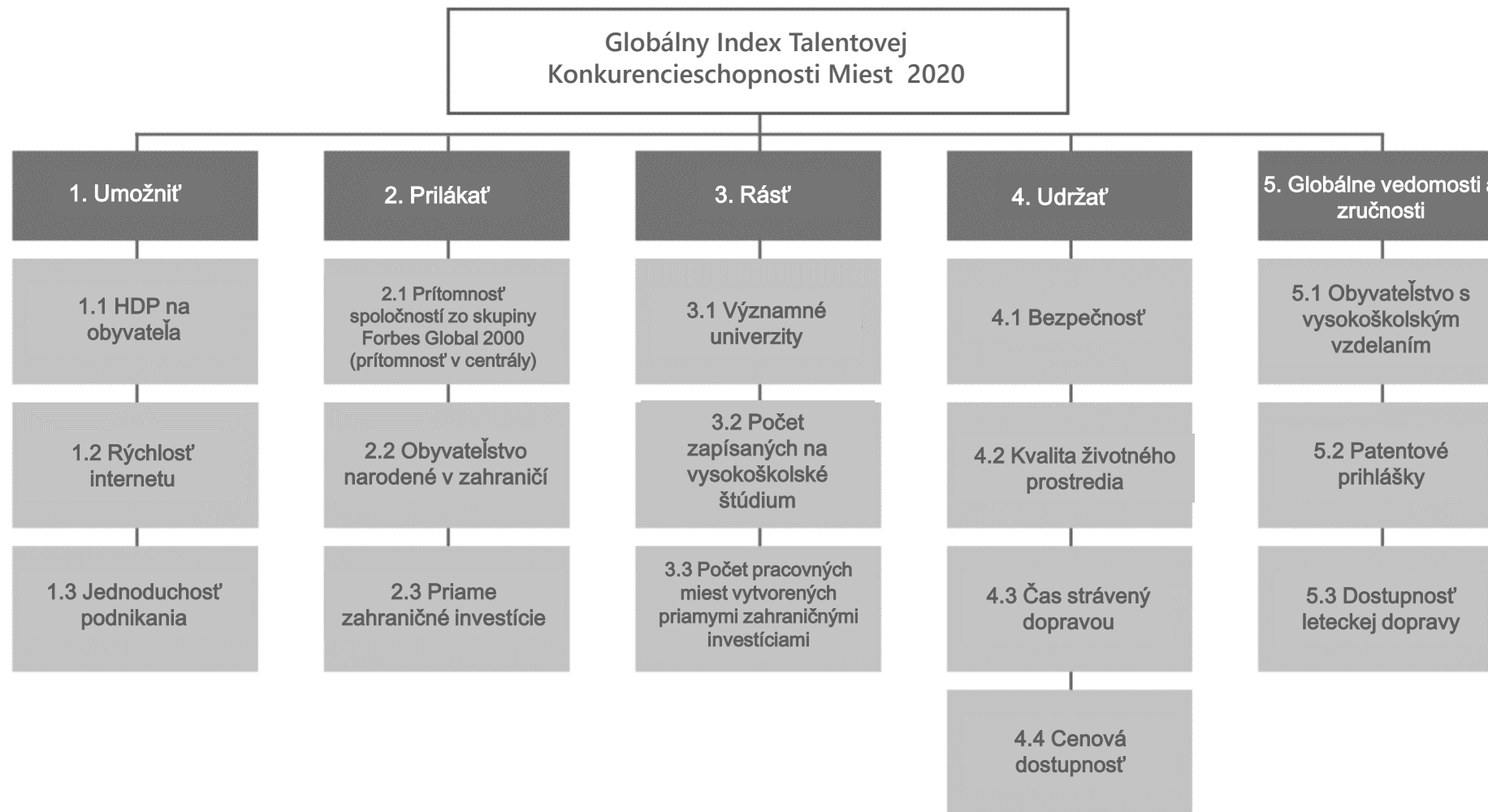
## Prieskum v súkromnom sektore

SPECIFIC NEEDS	
MLADÉ TALENTY	SÚKROMNÝ SEKTOR
<p>Kvalitné pracovné príležitosti</p> <p>Prosperujúce podnikateľské prostredie</p> <p>Atraktívne firemné prostredie umožňujúce flexibilitu a rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom</p> <p>Osobné a kariérne možnosti rozvoja</p> <p>Inovačné formálne a neformálne vzdelávanie</p> <p>Dostupné a rozmanitejšie možnosti bývania</p>	<p>Kvalifikovanejšie/ vysoko kvalifikované mladé talenty</p> <p>Viac možnosti pracovať z domu/ medzinárodní zamestnanci</p> <p>Vyššia mobilita a väčšia rôznorodosť</p> <p>Rozvoj inovatívnych prístupov k získavaniu mladých talentov, vrátane spolupráce so zamestnávateľmi</p> <p>Zvyšovanie efektívnosti podnikania s cieľom uspokojiť platové požiadavky</p>

4

# SÚČASNÝ STAV

---



Zdroj: The Global Talent Competitiveness Index (GTCI) 2020 Report



# Osvedčené postupy a kapitalizácia

Početné osvedčené postupy v oblasti prilákania a udržania talentov sú podrobne uvedené v katalógu TalentMagnet Good Practice.

Niektoré príklady:

- 90 Day Finn projekt v Helsinkách, Fínsko
- Bizkaia Talent v Baskicku, Španielsko
- Center for Applied Technology (ZAT) v Leoben, Rakúsko
- BulgariaWantsYou v Sofii, Bulharsko



Mnoho sa môžeme naučiť z podobných projektov financovaných EÚ, ako napríklad:

- YOUMIG
- EDU-LAB
- ATTRACTIVE DANUBE
- WORKING4TALENT
- CartTalent
- TALENTAS
- Gen-Y City





# TALENTMAGNET RIEŠENIE

---



# Holistický prístup TalentMagnet

Ucelený pohľad na rôzne faktory

založený na viacúrovňovom  
riadení

cieľ: vytvoriť  
konkurencieschopné mestá a  
regióny, ktoré budú priťahovať  
talenty



# Sada nástrojov TalentMagnet



## Aktivita č. 1

---

### Vývoj sady nástrojov

---

Založenie miestnych talentových klubov

Aplikácia TalentMagnet

Implementácia hackatonov na urbálny rozvoj

Využitie modelu Quadruple Helix pre nové regionálne politiky

Sprievodca TalentMagnet



## Aktivita č.2

---

### Príprava partnerov na založenie a prevádzku vylepšeného modelu viacúrovňového riadenia.

---

Interaktívne tréningové materiály

Skupina certifikovaných odborníkov z TalentMagnet

Školenie o novom modeli viacúrovňového riadenia prilákania a udržania talentovaných ľudí



## Aktivita č.3

---

### Príprava miestnych stakeholderov na spolurácu pri prilákaní a udržaní talentovaných ľudí

---

E-learning materiály

Miestne učebné materiály v národných jazykoch

Interaktívne miestne školiace kurzy

# Záver

Pretože neexistuje univerzálne riešenie, každé mesto a obec by malo **posúdiť svoje vlastné špecifické priority**, ako aj **očakávania miestnych mladých** ľudí pri budovaní a zavádzaní stratégií pritiahnutia a udržania talentu.

Jedným z možných spôsobov riešenia problémov je uľahčenie **spolupráce**, vývoj a uplatnenie **Nového Modelu Viacúrovňového Riadenia**.

Na zabezpečenie udržateľnosti pritiahnutia a udržania talentov je nevyhnutné zaviesť **podporné rámcové podmienky** (legislatíva, financovanie, podporné organizácie) na miestnej, národnej a do istej miery nadnárodnej úrovni.





**Interreg**   
EUROPEAN UNION

**Danube Transnational Programme**  
**TalentMagnet**

*Ďakujem za pozornosť!*



<https://www.facebook.com/TalentMagnetProject>



<http://www.interreg-danube.eu/approved-projects/talentmagnet>



Projekt spolufinancovaný fondmi Európskej únie (ERDF, IPA).

