

# GORDANA JANČIĆ

## UZOR U SEKTORU ŠUMARSTVA

### KARIJERA

Gordana Jančić karijeru je započela 1989. godine u Šumskom gazdinstvu „Boranja“. U početku je bila pripravnik, zatim referent za pripremu proizvodnje i samostalni referent za gajenje i zaštitu šuma. U Beograd se preselila 1994. godine, i tada je počela da radi u sedištu Javnog preduzeća za gazdovanje državnim šumama „Srbijašume“, kao Rukovodilac odeljenja za zaštitu šuma. Na toj funkciji je bila do 2003. godine. Od tada je na rukovodećim pozicijama. Bila je Rukovodilac odeljenja za zaštitu šuma i zaštićena prirodna dobra, zatim Pomoćnik izvršnog direktora Sektora za šumarstvo i zaštitu životne sredine i izvršni direktor Sektora za šumarstvo i zaštitu životne sredine. Seća se da je bila veoma srećna i uzbuđena prvog dana na poslu. Gordana smatra da su njeni prvi rukovodioci imali važne uloge na početku njene karijere.

### PERCEPCIJA O ULOZI ŽENA U ŠUMARSTVU

Žene uzore u šumarstvu, Gordana vidi kao „osobe sa stručnim odnosom prema poslu“ i „osobe od autoriteta i integriteta“. Ona veruje da su žene uzori spremne na „stalno usavršavanje i učenje“. Takođe imaju organizacione sposobnosti i smisao za timski rad.

### ISKUSTVA SA ŽENAMA KOJE RADE U SEKTORU ŠUMARSTVA

Ona smatra da su žene veoma dobre u poslovima koji se odnose na planiranje i ekonomiku, semenarstvo i rasadničku proizvodnju, gajenje i zaštitu šuma, zaštitu prirode i zaštitu životne sredine. To su poslovi koji zahtevaju „zahtevaju stručnost i veliku posvećenost, stalno učenje, praćenje zakonskih propisa i novih dostignuća u navedenim poslovima“.

Ona takođe smatra da poslovi iz oblasti korišćenja šuma i lova nisu baš pogodni za žene, jer je to svakodnevni terenski rad.

Kao jedan od razloga za mali broj žena na rukovodećim pozicijama u šumarskom sektoru Gordana vidi stereotipe, jer se to još uvek smatra „muškim poslom“. Drugi razlog bi mogao biti nedostatak „zdrave“ ambicije kod žena.

### O GORDANI JANČIĆ

U sektoru šumarstva radi 32 godine.  
Trenutno obavlja funkciju pomoćnika izvršnog direktora Sektora za šumarstvo i zaštitu životne sredine u JP „Srbijašume“.





## ŠTA TREBA URADITI ZA BOLJU INTEGRACIJU ŽENA U SEKTOR ŠUMARSTVA?

Žene zaposlene u šumarstvu treba da budu tretirane na isti način kao i muškarci. Takođe je potrebno imati više razumevanja za potrebe žena sa porodičnim obavezama.

Veoma je važno uspostaviti metode za razvoj liderskih veština žena zaposlenih u šumarstvu. Drugi predlog je da se zakonskim propisima definiše način rada mladih diplomiranih inženjera i inženjerki, od pripravničkog staža do 5. godina radnog staža, kao i kasnije.



### INTERESANTNE INICIJATIVE KOJE SU POMOGLE ŽENAMA U KARIJERI

Za uspešnu karijeru jedne žene, pored njene motivisanosti i posvećenosti poslu, najvažnije je da počne rad u dobrom kolektivu, sa kolegama koji znaju svoj posao i koji su spremni da pomognu mladim koleginicama. Takođe, važno je da njen rad bude prepoznat i podržan od strane neposrednog rukovodioca, kao i da ona svojim radom opravda ukazano poverenje. Posebno je važno da poštuje kolege i neguje timski rad.

## KLJUČNE PORUKE MLADIM ŽENAMA U SEKTORU ŠUMARSTVA

*Pokažite da volite svoj posao i da je to vaš izbor*  
*Pokažite da ste motivisane da obavite povereni posao*  
*Pokažite da ste posvećene profesionalnom obavljanju*  
*svog posla, poštujući i mlade i starije kolege*



#### Odricanje od odgovornosti

Informacije i stavovi izneti u ovom projektnom dokumentu pripadaju autorima i ne odražavaju nužno službeno mišljenje Evropske unije/Dunavskog transnacionalnog programa. Ni institucije ni tela Evropske unije/Dunavskog transnacionalnog programa, niti bilo koja osoba koja deluje u njihovo ime ne mogu se smatrati odgovornima za upotrebu informacija sadržanih u njima.