

KARIJERA

Kao odlična studentica, Mirzeta je dobila stipendiju od male, ali uspješne šumarske kompanije te je već na prvoj godini studija imala priliku susresti se sa kolegama iz sektora i od njih učiti o svakodnevnom radu i primjeni stečenih znanja. Misli da je ova sretna okolnost utjecala na njenu kasniju želju da odluči napredovati u nauci i poveže nauku i profesiju. Nakon fakulteta, zaposlila se u ustanovi Javno Preduzeće "Bosanskohercegovačke šume" i nastavila školovanje kroz magisterij i doktorat.

PERCEPCIJA O ULOZI ŽENE U ŠUMARSTVU

Mirzeta misli da u šumarstvu ima mnogo izvanrednih žena, ali da je njihova vidljivost mala. Prema njenom mišljenju, ne postoji posao koji žene ne mogu obavljati, dok njihove sklonosti za obavljanje tih poslova mogu biti veoma raznolike. Uposlenik/-ica mora biti svjestan/-a ličnih sposobnosti i sklonosti, a uspješan i dobar menadžer će to najbolje iskoristiti.

ISKUSTVA SA ŽENAMA KOJE RADE U ŠUMARSKOM SEKTORU

Mirzeta je do sada imala pozitivna iskustva u radu sa ženama iz sektora šumarstva. Prema njenom mišljenju, za uspješnu karijeru u šumarstvu, žene bi trebale pronaći nišu u kojoj mogu pokazati svoju stručnost. Ne možemo govoriti o bilo kakvim preprekama za razvoj karijere žena općenito.



MIRZETA MEMIŠEVIĆ HODŽIĆ

UZOR
U ŠUMARSKOM SEKTORU

O MIRZETI MEMIŠEVIĆ HODŽIĆ

Mirzeta Memišević Hodžić je asistentica na Šumarskom fakultetu Univerziteta u Sarajevu. Živi i radi u Sarajevu i ima preko 20 godina profesionalnog iskustva.

ŠTA TREBA BITI UČINJENO ZA BOLJU INTEGRACIJU ŽENA U ŠUMARSKI SEKTOR?

Mirzeta misli da žene treba poticati da budu svjesne svojih ambicija i da rade na njihovom ostvarenju. Sa time treba početi od najranijih godina života. Djecu, učenike, studente i radnike treba učiti da radom i učenjem mogu postati ono što žele, bez obzira na spol ili bilo koju drugu pripadnost.

Rod se ne bi trebao uzeti u obzir pri zapošljavanju na bilo koju poziciju. Sposobnost osobe za obavljanje određenog posla može i treba se provjeriti na propisane načine vezane za tu poziciju. Kako bi se poboljšale mogućnosti za razvoj karijere uposlenica u šumarstvu, potrebno je organizirati dodatnu obuku i obrazovanje u javnim preduzećima i administraciji u sektoru šumarstva.



II INTERESANTNE INICIJATIVE KOJE SU POMOGLE ŽENAMA U KARIJERI

Posljednjih godina dio sredstava za zapošljavanje žena izdvaja se kroz državne programe zapošljavanja. Kroz sve nivoe obrazovanja treba uložiti napore da se ljudi motivišu za napredak i samorazvoj u određenoj oblasti, bez obzira na pripadnost. Pritom se trebaju uzeti u obzir samo objektivni kriteriji podobnosti za obavljanje određenog posla.

KLJUČNE PORUKE ZA MLADE UPOSLENICE U SEKTORU ŠUMARSTVA

Same osvijestite svoje ambicije i krećite se prema njihovom ostvarenju.

Ne dozvolite nikome da određuje za šta ste vi sposobne a za šta niste, šta jeste a šta nije za vas, a posebno šta vi treba ili ne treba da želite ili budete.

Zapamtite da se ljudska prava ne dijele na prava žena i prava muškaraca.



Odricanje od odgovornosti

Informacije i stavovi iznijeti u ovom projektnom dokumentu pripadaju autorima i ne odražavaju nužno službeno mišljenje Evropske unije/Dunavskog transnacionalnog programa. Ni institucije ni tijela Evropske unije/Dunavskog transnacionalnog programa, niti bilo koja osoba koja djeluje u njihovo ime ne mogu se smatrati odgovornima za upotrebu informacija sadržanih u njima.