

НАТАЛІЯ РЕВЕНКО

ВЗІРЕЦЬ ДЛЯ НАСЛІДУВАННЯ У ЛІСОВОМУ СЕКТОРІ

"Я просто робила свою роботу, я полюбила цю галузь і вдосконалювалася в професії. У 2006 році я стала заступницею начальника-головним інженером Кіровоградського обласного управління лісового і мисливського господарства. На той час я стала першою жінкою в історії України на цій посаді. Згодом я стала першою заступницею в обласному управлінні, а згодом, у 2012 році мене призначили очільницею обласного управління."



КАР'ЄРА

Приклад мами, яка працювала на деревообробному комбінаті, зумовив вибір вишу – Наталія Олександрівна вступила до лісотехнічного технікуму міста Кременець Тернопільської області. Сімейні обставини привели пані Ревенко в 1999 році у Кіровоград, де вона знайшла роботу в обласному управлінні лісового і мисливського господарства. Після народження доньки Наталія Олександрівна вирішила розширити сферу своїх компетенцій і вступила до Уманського аграрного університету на спеціальність «Бухгалтерський облік та аудит». Повернулася до обласного управління вже економісткою. Через чотири роки відчула, що хоче отримати більше практичних знань про лісове господарство, і попросила переведення на посаду інженера з переробки і реалізації деревини. Крім цього Наталія Олександрівна здобула другу вищу освіту в Національному аграрному університеті, також навчалась у Національному лісотехнічному університеті. Перший день на посаді для пані Ревенко був організаційно хвилюючий через процедури офіційного представлення нового керівника, а також через те, що Наталія Олександрівна залишилася одна на рівні керівництва обласним управлінням і всі організаційні питання вирішувалися нею.

СПРИЙНЯТТЯ РОЛІ ЖІНОК У ЛІСОВОМУ СЕКТОРІ

Прикладами для наслідування в галузі є справжні лісівники, чоловіки і жінки, які дбають про лісове господарство і це відчувається, коли з ними спілкуєшся. Є багато спеціалістів, які не обов'язково обіймають керівні посади, проте добре роблять свою роботу: це і помічники лісничих і лісокультурниці, які бездоганно знають свою роботу і знають, які їхні дії матимуть який результат, часто краще, ніж книга.

ДОСВІД ЖІНОК, ЩО ПРАЦЮЮТЬ У ЛІСОВОМУ ГОСПОДАРСТВІ

Ситуація з гендерною рівністю в Україні вже змінюється, і в кращу сторону, у тому числі щодо жінок на керівних посадах. Зокрема, нещодавно на посаду губернатора Кіровоградської області була призначена жінка, вперше за історію новітньої незалежності України.

Але, якщо людина професіонал і спеціаліст у своєму напрямку, для Наталії Олександрівни не існує жодних упереджень, пов'язаних зі статтю. *"Якщо ми і надалі будемо мислити поняттями "жіночі" та "чоловічі" професії та посади, то ми так і залишимося у гендерній нерівності. Що заважає сьогодні жінці очолювати область? А територіальний орган управління лісовим господарством? Що заважає бути директором? Головним інженером?"*

"Нічого. Це лише бажання працювати і відповідні навички і досвід." Причиною малої кількості жінок на керівних посадах є стереотипи. Просто стереотип, що жінка не може бути керівником.

Хоча, є приклади жінок на високих керівних посадах навіть в політиці країни.

Споконвіку вважалося, що лісівник – це чоловік, і, можливо, і зараз у людей працює цей стереотип і тому дівчата не обирають для себе навчання на лісівничих спеціальностях і не будують кар'єру в галузі.

ЩО ПОТРІБНО ЗРОБИТИ ДЛЯ КРАЩОЇ ІНТЕГРАЦІЇ ЖІНОК ДО РОБОТИ В ЛІСОВІЙ ГАЛУЗІ?

"Самоосвіта та саморозвиток, все це добре. Але, в першу чергу, жінка має зробити свій свідомий вибір. Якщо жінка відчуває, що вона спеціаліст, треба про це говорити, треба заявляти про себе, показувати свою роботу, не боятися цього.

Щоб досягнути рівності між чоловіками й жінками, права й можливості останніх на ринку праці повинні розширюватися.

Важливо подолати гендерні прогалини в управлінській сфері. Жінки не повинні бути обмеженими в кар'єрному зростанні, якщо за діловими та професійними якостями вони мають перевагу над чоловіками.

Яскравий тому приклад маємо в Кіровоградській області: керівниками двох з дев'яти лісгосподарських підприємств та установ тут є саме жінки. Ну, і від себе додам, що я разом з колегою-лісівничкою представляю інтереси територіальних громад та членів трудових колективів лісгоспів в обласній раді."



ЦІКАВІ ІНІЦІАТИВИ ТА КАР'ЄРИ ЖІНОК У ГАЛУЗІ

2019 року керівницею Херсонського обласного управління стала Тетяна Касіч. Вона гідна професіоналка, пройшла ті посади, які дали їй необхідний досвід.

На даний час обов'язки начальника Миколаївського обласного управління виконує головна лісничка, Лесик Валентина Василівна.

В області є дві жінки-керівники лісгосподарських підприємств.

Одна з них – керівник парку "Веселих Боковеньок", Галина Василівна Підтикана, яка все своє життя пропрацювала в галузі.

Ще одна жінка, пенсійного віку, Валентина Павлівна Здебська, людина, яка все своє життя віддала лісовому господарству. Вивела одне з лісгосподарських підприємств на гарний фінансовий рівень, хоча вона на сьогодні не працює більше керівником, але вона лісівник, вона заступник керівника ОТГ і депутат обласної ради, разом з пані Ревенко. Завжди набирала молодих спеціалістів і навчала їх.

КЛЮЧОВІ РЕКОМЕНДАЦІЇ/ МЕСЕДЖІ СТУДЕНКАМ ТА МОЛОДИМ ФАХІВЧИНЯМ

Бути більш впевненими в своїх силах.

Коректно відстоювати свою "присутність" в діалозі. Не дозволяти відсовувати себе на задній план.

Бути професіоналом своєї справи.

Саморозвиватися.

Треба вірити в те, що немає нічого неможливого.

Працювати над собою й наполегливо йти до своєї мети.

Цінувати себе і свої здібності й не давати іншим (особливо чоловікам) применшувати ваші успіхи та досягнення.

Людина не може знати всього. Не соромитися запитувати і радитися.

"Жінкам можу порадити безперервно саморозвиватися й самовдосконалюватися за обраною спеціальністю.

Хочу звернутися до всіх жінок: за законом чоловіки й жінки мають рівні права й можливості їх реалізації, тому не слід боятися відстоювати власні інтереси. Зважуйте на рішучі вчинки – і перемога завжди буде на вашому боці, я в цьому впевнена."

Застереження про відповідальність

Інформація та точки зору, викладені у цьому документі, належать автору(ам) і не обов'язково відображають офіційну точку зору Європейського Союзу/Дунайської Транснаціональної Програми. Організації та установи Європейського Союзу та Дунайської Транснаціональної Програми, а також особи, які діють від їх імені, не можуть нести відповідальність за використання інформації, що міститься у даній публікації.

