

# НАТАЛІЯ ВИСОЦЬКА

## ВЗІРЕЦЬ ДЛЯ НАСЛІДУВАННЯ У ЛІСОВОМУ СЕКТОРІ

"Що слід зробити, щоб покращити умови для жінок у лісовому секторі, серед іншого, це: систематичне **проведення тренінгів і семінарів для жінок щодо юридичних та психологічних аспектів гендерної рівності.**

Це буде платформою для спілкування, отримання відповідної інформації та переформатування свідомості жінок у лісовому секторі, який є традиційно патріархальним. Такі тренінги є актуальними, а в деяких випадках гостро необхідними, для жінок у сільській місцевості;"

## КАР'ЄРА

Лісівник у четвертому поколінні.

*"Батько лісник, дядько лісник. Коли настав час обирати свою професію, питань ніяких вже не виникло."*

На той час в Харкові відкрили факультет лісового господарства, де Наталя Юрїївна і навчалася.

Після закінчення університету пані Висьцька поступила в аспірантуру, після закінчення якої пішла працювати на посаду секретаря спеціалізованої вченої ради по захисту дисертацій. Робота з дисертаціями різних науковців, на різні теми, з використанням різних методів роботи подарувала неоціненний досвід і знання.

Ще одна віха в кар'єрному становленні пані Висоцької – посада технічного секретаря наукової ради при відділенні загальної біології з питань лісознавства і лісівництва Національної Академії Наук України (НАНУ).

Посада заступниці директора науково-дослідного інституту лісового господарства і агролісомеліорації ім. Г. М. Висоцького (УкрНДІЛГА), фактично досягнута завдяки наполегливій праці та тому, що Наталя не боялася братися за складну роботу.

## СПРИЙНЯТТЯ РОЛІ ЖІНОК У ЛІСОВОМУ СЕКТОРІ

Сприйняття жінок у лісовому господарстві часто визначається стереотипами: жінки менш стресостійкі, більш емоційні під час прийняття рішень.

Стосовно лісівників, які є прикладами для наслідування, вони повинні бути працюючими: усі поважають працюючість, людина має бути не трудоголіком, а результатоголіком. Якщо людина працююча, досягає результатів – її поважають.

Рисами, характерними для людей, які є взірцями для наслідування, на думку пані Наталії, є: позитивне сприйняття світу, почуття гумору, легкість в спілкуванні. І це стосується усіх, незалежно від статі.

## ДОСВІД ЖІНОК, ЩО ПРАЦЮЮТЬ У ЛІСОВОМУ ГОСПОДАРСТВІ

Для обрання жінкою професії у лісовій галузі гроші не мають вирішальної ролі. Наприклад, в структуру інституту переходять працювати жінки на менше оплачувані посади (6 тис.) з більш оплачуваних (12 тис.) тому що ідуть з колективу, де чоловіки ведуть себе відкрито як маргінали, де ображають, де іноді є і випадки домагань. Жінка хоче працювати з лісом, в лісовому господарстві, а, бувають такі випадки, що потрапляє в колектив, отримує потрясіння і тікає з більш оплачуваної роботи. Доцільно відмітити, що такі випадки відбуваються дуже рідко.

**Чому так мало жінок на топ-управлінських посадах в галузі?**

- Нестабільність лісової політики, що вимагає надзусиль у виконанні своїх обов'язків на високій керівній посаді.
- Стресогенність.



## ЩО ПОТРІБНО ЗРОБИТИ ДЛЯ КРАЩОЇ ІНТЕГРАЦІЇ ЖІНОК ДО РОБОТИ В ЛІСОВІЙ ГАЛУЗІ?

Державна підтримка у вигляді тренінгів, інформаційної підтримки, консультативна підтримка, допомога з владнанням конфліктів. Якщо це розглядати в контексті підвищення конкурентоздатності на ринку праці, – це курси з управління персоналом, тайм-менеджмент, управління проектами.

Інші форми підтримки:

- запровадження гендерної квоти під час проведення заходів на підприємствах, зокрема для виступів;
- посилення контролю за дотриманням законодавства щодо рівних прав на оплату праці жінок і чоловіків, включаючи надбавки, премії, винагороди тощо;
- систематичне проведення тренінгів і семінарів для жінок щодо юридичних та психологічних аспектів гендерної рівності;
- жіноча квота на вступ до ВУЗів лісівничого профілю за рахунок коштів підприємств;
- проведення відповідних тренінгів, які популяризують професію, зокрема у сільській місцевості;
- забезпечення кваліфікованої та конфіденційної юридичної підтримки щодо проблем, пов'язаних з гендерним аспектом, організація гарячої лінії професійної юридичної підтримки.

## ЦІКАВІ ІНІЦІАТИВИ ТА КАР'ЄРИ ЖІНОК У ГАЛУЗІ



**1 приклад.** Начальниці обласних управлінь, обидві дуже багато зробили на своїх посадах і дуже багато працювали для цього (ред. Наталя Ревенко та Тетяна Касіч).

**2 приклад.** Жінка-керівник ДП "Тростянецьке ЛГ". Це лісове господарство було зацікавлене у власному розвитку, багато запрошували науковців, головувала там жінка.

**3 приклад.** Пишаюся тим, що особисто знайома з Катериною Давиденко, яка працювала директором лісозахисного підприємства, надзвичайно кваліфікований науковець, вивела підприємство на рівень високої рентабельності за рахунок того, що вони надавали висококваліфіковані наукові послуги. Вона відійшла від керівництва лісозахисним підприємством, відійшла від адміністративної роботи, і зараз повністю присвятила себе науково-дослідній роботі.

## КЛЮЧОВІ РЕКОМЕНДАЦІЇ/ МЕСЕДЖІ СТУДЕНТКАМ ТА МОЛОДИМ ФАХІВЧИНЯМ

Не можна лінуватися.

Потрібно планувати свою роботу. Запиши що, коли ти маєш зробити.  
Тайм-менеджмент.

Не боятися ставити питання. Є люди, які бояться або соромляться ставити питання, цього робити не можна в жодному разі. Навіть якщо ти думаєш, що задаш ці питання і будеш мати глупий вигляд, все одно треба вставати і задавати це питання.



### Застереження про відповідальність

Інформація та точки зору, викладені у цьому документі, належать автору(ам) і не обов'язково відображають офіційну точку зору Європейського Союзу/Дунайської Транснаціональної Програми. Організації та установи Європейського Союзу та Дунайської Транснаціональної Програми, а також особи, які діють від їх імені, не можуть нести відповідальність за використання інформації, що міститься у даній публікації.