

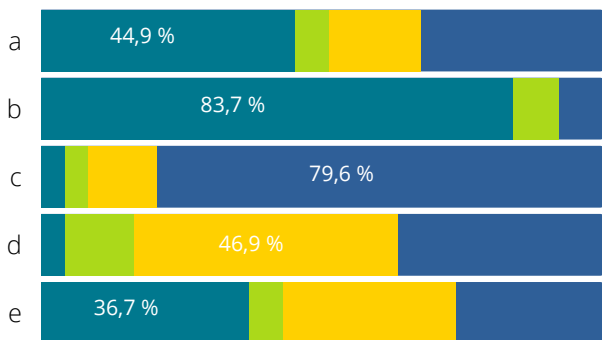


# Fapte și cifre despre femeile din sectorul silvic din România

---

Păduri în mâinile femeilor

# Principale constatări despre femeile cu carieră în silvicultură

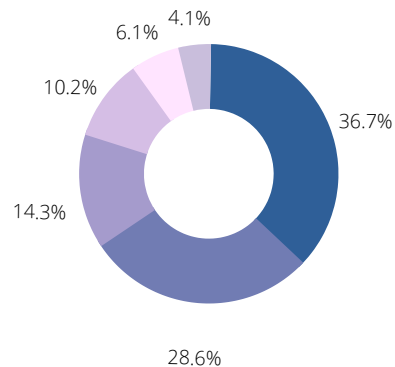


## Ce credem noi, femeile

Aproape jumătate din femeile care au răspuns la chestionar consideră că reprezentarea femeilor în sectorul forestier nu este deloc satisfăcătoare (a), și de asemenea, majoritatea dintre acestea sunt de acord cu faptul că silvicultura este un sector economic dedicat mai mult bărbaților (b). În schimb, femeile au o perspectivă diferită de cea a bărbaților, contribuind și la soluții eficiente (c). De asemenea, femeile pun accentul pe un management multifuncțional al pădurilor și unul cât mai aproape de natură (d). Femeile sunt de părere că managementul pădurilor nu ar trebui lăsat exclusiv în seama bărbaților (37%) (e).

## Cât de importantă este egalitatea de gen într-o organizație?

Egalitatea de gen este o problemă importantă sau oarecum importantă pentru 65% dintre femeile silvicultor care au răspuns la chestionar. Răspunsurile primite arată că într-un sfert din cazuri femeile și bărbații nu sunt tratați în mod egal în procesul de angajare. De asemenea, atât la locul de muncă (57%) cât și din punct de vedere remunerativ (61%) femeile și bărbații sunt tratați în mod egal.



## Despre femei proprietar de pădure

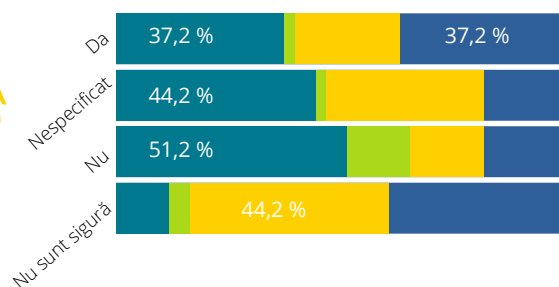
În România există un deficit de informații cu privire la situația proprietarilor privați de pădure, și cu atât mai mult, în privința femeilor proprietar de pădure. Nu s-a obținut niciun răspuns la chestionar din partea femeilor proprietar de pădure. Situația lor ar trebui să facă obiectul unor studii și cercetări viitoare care să ne ajute să cunoaștem cine sunt proprietarele de pădure din România și care sunt atitudinile lor față de gestionarea pădurilor și față de rolul proprietarelor de pădure în societate.

## Provocări vs. opțiuni în carieră

Multe dintre femei spun că cea mai mare piedică pe care o au în dezvoltarea carierei sunt stereotipurile deja create (33%), preocuparea pentru viața familială (22%) și mediul dominat de bărbați (10%). În schimb femeile vor ca promovarea în carieră să fie făcută printr-o educație timpurie a tinerilor, să existe mai multe informații cu privire la acest sector, și de asemenea, **să fie mai mult mediatizat rolul femeii în silvicultură**, prin cât mai multe exemple, și prin **promovarea lor în funcțiile de decizie**.

Femeile au adesea o abordare mai pragmatică a procesului decizional. Ele se bazează adesea doar pe propriile cunoștințe și abilități. Sunt obișnuite să dea în permanență tot felul de examene informale și să adapteze la schimbările frecvente din viața profesională și personală (inclusiv pentru a face față nevoilor de îngrijire a familiei).

# Principale constatări despre tinerele femei la început de carieră

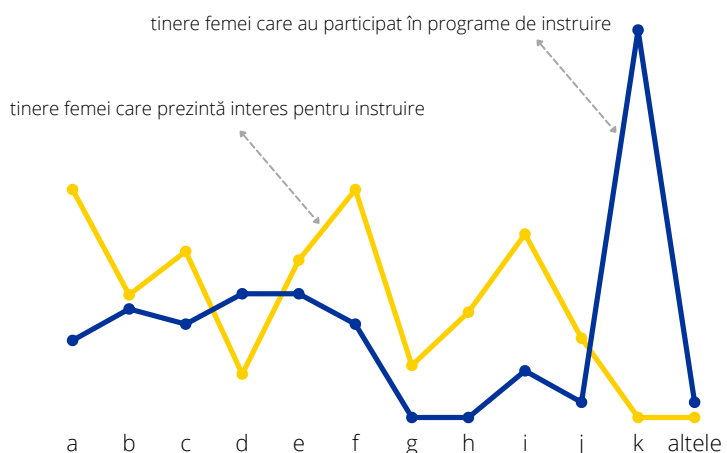


## Legătura cu silvicultură

Dintre tinerele femei la început de carieră care au răspuns la chestionar, 51% sunt încă în perioada studiilor și nu lucrează, 26% profesază în amenajarea pădurilor, în silvicultură ca tehnician sau inginer silvic în cadrul unui ocol silvic sau în industrializarea lemnului. Aproape jumătate dintre tinerele care au răspuns la chestionar (44%) și-ar dori să lucreze într-un ocol silvic, 21% în administrația publică silvică, iar 19% în managementul ariilor naturale protejate.

## Cât de importantă este egalitatea de gen într-o organizație?

Majoritatea tinerelor susțin faptul că egalitatea de șanse trebuie să existe într-o organizație și este importantă pentru 80% dintre acestea. În ceea ce privește procesul de angajare 37% dintre tinere consideră că femeile și bărbații sunt tratați în mod egal, iar 37% nu sunt sigure de felul cum se desfășoară acest proces. Se constată că pentru 44% dintre tinerele la început de carieră percepția este că femeile și bărbații sunt tratați în mod egal la locul de muncă, în timp ce 35% susțin opinia contrară. Însă din punct de vedere remunerativ, 55% dintre tinere sunt de acord că există o egalitate la nivelul acesta pentru o muncă similară prestată. Majoritatea nu cunosc niciun program de promovare a femeilor în cariera silvică.



## Interes pentru instruire în sectorul forestier

Cele mai multe femei prezintă interes pentru programe speciale de instruire în domeniul silvic, în special pentru planificarea și gestionarea pădurilor (a), silvicultură și întreținerea pădurii (f), conservarea biodiversității (i) și pentru proiectarea lucrărilor silvotehnice. Participarea la astfel de programe este însă sporadică: 36% dintre femei nu au participat deloc la niciun program de instruire. Programele de instruire la care au participat tinerele la început de carieră au fost orientate către vânzarea lemnului (b), proiectarea lucrărilor silvotehnice, siguranța și securitatea în muncă (d), metode de exploatare a pădurii (e) și conservarea biodiversității (i).

"Acceptarea femeii  
pentru munca în  
teren"

"Femeile specialist  
silvic pot contribui la o  
abordare inovativă și  
pragmatică a  
problemelor  
sectorului silvic"

"Garanția unei  
satisfacții depline pe  
viitor ca inginer silvic  
este dată de curajul,  
pasiunea și iubirea  
față de pădure"

"Cea mai bună  
recomandare este  
propria persoană.  
Prezintă-te  
singură!"

"Promovarea  
activităților femeilor  
inginer silvic și a  
contribuției lor la  
gestionarea  
pădurilor"

Este timpul pentru o nouă atitudine  
Fem4Forest în acțiune