

# MONIKA NESHYBOVÁ

MODELOVÝ PŘÍKLAD ŽENY  
PRACUJÍCÍ  
V LESNICKÉM SEKTORU

## KARIÉRA

Monika studovala lesnictví na Zemědělské univerzitě (dnešní Lesnická a dřevařská fakulta Mendelovy univerzity v Brně). Po úspěšném ukončení studia pracovala jako technička na lesní správě Horní Maršov. Po mateřské dovolené pracovala jako hajná pro obecní lesy a následně jako pozemkářka ve společnosti Lesy města Brna, kde působí dodnes. Posledních 10 let se také věnuje problematice projektů a dotací.

## VNÍMÁNÍ ÚLOHY ŽEN V LESNICKÉM SEKTORU

Ženy se hodí na pracovní pozice, kde se pracuje s lidmi, plánují úkoly, aktivity spojené s marketingem a propagací, lesní pedagogikou, životním prostředím a administrativou. Neexistují pozice, na které se ženy nehodí, spíše se jedná o pozice, které jsou fyzicky, nebo časově náročné (jako například přímé řízení venkovního provozu, nebo vrcholné manažerské pozice). Nízké procento žen na vedoucích pozicích zřejmě souvisí s problematikou času, narušením kariérního rozvoje mateřskou dovolenou a péčí o děti a ztíženým vydobytím autority v mužském světě.

## ZKUŠENOSTI SE ŽENAMI PRACUJÍCÍMI V LESNICTVÍ

Většina žen pracuje v administrativě a na manažerských pozicích, kde si Monika nemyslí, že by byly nějaké rozdíly mezi muži a ženami. Na pracovních pozicích venku ženy pracují většinou pouze výjimečně, a to proto, že se jedná o namáhavou práci, ale také proto, že je třeba řídit práce, které vykonávají zejména muži (dřevorubci, řidiči lesních aut a strojů, koňáci, lesní dělníci, ...). Ženy na těchto pozicích musí být rázné a musí si získat autoritu mužů, což mohou zejména tím, že této práci budou dobře rozumět. Zaměstnavatelé mohou mít problém zaměstnat mladou ženu, protože očekávají, že žena stráví několik let na mateřské dovolené a i po návratu bude věnovat čas rodinným záležitostem. Ženy tak mají méně času vybudovat si pracovní pozici ve srovnání s muži – pokud zároveň chtějí mít rodinu. To je také důvodem, proč ženy nemají takové ambice, protože rodina je na prvním místě.

## O MONICE

Rok narození: 1967

Pracovní pozice: Marketingová a majetkově-právní agenda ve společnosti Lesy města Brna  
Odborné vzdělání v oblasti lesnictví (magisterské)

Praxe v lesnictví: 25 let



## CO JE TŘEBA UDĚLAT PRO LEPŠÍ ZAČLENĚNÍ ŽEN DO LESNICKÉHO SEKTORU??

Monika si nemyslí, že je ženy třeba nějak integrovat, protože to dle jejího názoru není palčivé téma. Nicméně obecně by bylo vhodné nabízet ženám částečné úvazky, právě s ohledem na rodinu. Úspěšná kariéra nemusí nutně znamenat vrcholnou pozici, ale spokojenou ženu, která je schopna skloubit pracovní a osobní život.



### ZAJÍMAVÉ INICIATIVY, KTERÉ POMOHLY ŽENÁM V JEJICH KARIÉŘE

Monika zná spoustu žen, které jsou s prací v lesnictví spokojené a nemusí zastávat vysoké manažerské pozice. Důležité je, že je práce baví, naplňuje a že jsou adekvátně finančně ohodnoceny. Na druhou stranu dle jejího názoru není situace s genderem v ČR natolik palčivá, takže není ani vhodné nastolovat genderovou rovnováhu. Skutečnou autoritu mají ti lidé, kteří danou pozici vykonávali a jsou schopni ji jak provádět, tak organizovat.

## KLÍČOVÁ SDĚLENÍ PRO MLADÉ ŽENY NA ZAČÁTKU KARIÉRY

Monika doporučuje ženám pracovat tak, aby je to bavilo.  
Aby se ženy nenechaly odradit dílčími zklamáními a problematickými lidmi, protože ti jsou všude.  
Ponechat si svou ženskost.



#### Prohlášení

Informace a vyjádření uvedené v tomto projektovém dokumentu jsou vyjádřením autora (autorů) a nemusí nutně vyjadřovat oficiální stanovisko Evropské unie/programu Interreg Danube Transnational. Orgány a instituce Evropské unie/programu Interreg Danube Transnational ani osoby jednající jejich jménem nemohou být činy odpovědnými za případné využití informací obsažených v tomto dokumentu.