



Interreg

Danube Transnational Programme

FEM4FOREST



POSLEDNJI PROJEKTNI LETAK

Šume u rukama žena



**PROSINAC
2022.**

PROJEKT JE SUFINANCIRAN OD EUROPSKE UNIJE (ERDF, IPA II, ENI-UA) I
VLADE RH URED ZA UDRUGE



FEM4FOREST PROJEKT JE PREDSTAVIO STATUS I POLOŽAJ ŽENA U ŠUMARSKOM SEKTORU DUNAVSKE REGIJE

Cilj projekta FEM4FOREST bio je jačanje sektora šumarstva na lokalnoj, regionalnoj i međuregionalnoj razini, kroz povećanu uključenost i sposobnost žena koje sudjeluju u šumarskom sektoru Dunavske regije.

Prvi rezultat projekta bilo je izvješće gdje je predstavljena trenutna situacija i položaj žena u šumarskom sektoru Dunavske regije (DR). Informacije o potrebama žena u šumarskom sektoru prikupljene su kroz provedene okrugle stolove, online ankete i vođene intervjuje. Navedene aktivnosti bile su usmjerene prvenstveno na šumarske stručnjakinje i privatne šumovlasnice a najvažniji rezultati bili su:

1. Integrirani know-how o tržištu rada i socijalnoj uključenosti žena u sektoru šumarstva u obliku benchmarking studije koja istražuje uključenost žena u različitim fazama i ulogama u sektoru šumarstva;
2. Zajednička opsežna zbirka postojeće literature i pregled položaja žena u šumarstvu u DR;
3. Anketa među ženama u sektoru šumarstva i Intervjui s najvažnijim dionicima (voditeljice udruga šumoposjednika, ključne osobe u savjetodavnom procesu);
4. Predstavljeni su primjeri dobre prakse.

Tri najvažnije lekcije naučene kroz proces proveden u Hrvatskoj bile su:

1. Žene u sektoru šumarstva velika su vrijednost koja osnažuje sektor na različitim razinama, ali još uvijek su u manjini na upravljačkim razinama i vodećim pozicijama. Samo 21% ovlaštenih inženjera šumarstva i drvne tehnologije čine žene, dok je u tvrtki Hrvatske šume d.o.o. zaposleno 18% žena.
2. U Hrvatskoj interes žena za šume i šumarstvo postaje sve veći. Dostupni podaci ukazuju na trend da bi vodeće pozicije u šumarskog sektoru u budućnosti mogle pripasti većem broju žena. Tome u prilog govori i činjenica da je udio žena u šumarskom obrazovanju već sada značajan. U školskoj godini 2018./2019. udio djevojaka upisanih na Fakultetu šumarstva i drvne tehnologije u Zagrebu bio je čak 42%.
3. Tvrtke, organizacije te privatni šumovlasnici s pristupom usmjerenim prema rodnoj ravnopravnosti dugoročno su uspješniji te osiguravaju brži povrat investicija. Posljedice toga su veća konkurentnost na tržištu te povećana atraktivnost zapošljavanja kod takvih organizacija.

DOSTAVILI SMO AKCIJSKE PLANOVE VOĐENE POTRAŽNJOM ZA POVEĆANJE KOMPETENCIJA ŽENA U SEKTORU ŠUMARSTVA

Slijedeći prikupljeno znanje kroz početne aktivnosti, projekt je isporučio transnacionalnu mapu inovacija i akcijske planove prilagođene specifičnim uvjetima svake partnerske zemlje. Transnacionalna mapa inovacija nudi sofisticirane pristupe za povećanje kompetencija žena u šumarstvu koji podržavaju njihov ulazak na tržište rada. Akcijski planovi pokazali su se kao snažan instrument za prevladavanje rodni nejednakosti u sektoru šumarstva u Dunavskoj regiji.

Glavni fokus Akcijskog plana za Hrvatsku bio je na prepoznavanju i adekvatnom vrednovanju „nevidljivog rada“ žena u ruralnim područjima te donošenju pravnih akata koji će regulirati položaj, valorizirati rad žena i omogućiti njihovo sudjelovanje u donošenju odluka. Istaknuta je važnost cjeloživotnog učenja i unaprjeđenja vještina potrebnih za osobni i profesionalni razvoj te te povećanoj vidljivosti žena u šumarskom sektoru.



PRONAŠLI SMO INOVATIVNE PRISTUPE I PUTOVE ZA SMANJENJE RODNIH RAZLIKA I UČINKOVITO UKLJUČIVANJE ŽENA U SEKTOR

Projekt je osmislio inovativne alate i mjere koji se mogu koristiti kako bi šumarski sektor postao privlačniji ženama. Inovativni pristupi korišteni u Fem4Forest projektu bili su podizanje svijesti donosioca odluka i rukovoditelja iz šumarskih tvrtki, institucija i interesnih skupina, s fokusom na strategije, strukture i organizacijsku kulturu odgovarajućih šumarskih tvrtki i interesnih skupina

Glavni rezultati bili su:

1. Rodno reflektirane smjernice koje predstavljaju bazu za poboljšanje zastupljenosti žena na svim razinama šumarstva i smanjivanje vertikalne segregacije kroz kampanju podizanja svijesti.
2. Trening programi, programi mentorstva i novi oblici suradnje koji pružaju podršku ženama da osnaže svoj položaj u radnom okruženju, potiču ih na razmišljanje te nude alate za uspješno korištenje svojih profesionalnih, osobnih i komunikacijskih vještina kako bi se uspješno pozicionirale na tržištu rada.

TESTIRALI SMO MODELE PODRŠKE ZA ŽENE

Važni koraci u promjeni položaja žena u šumarstvu i promjeni ponašanja poduzeti su kroz aktivnosti podizanja svijesti. Odabrane aktivnosti podizanja svijesti u Hrvatskoj bile su kampanja na socijalnim medijima, kreiranje videa i članaka za web, a rezultirale su sljedećim:

1. Kampanja podizanja svijesti provedena na socijalnim medijima rezultirala je povećanom vidljivosti žena u šumarskom sektoru
2. Sudionici šumarskog sektora educirani su o rodnoj jednakosti i važnosti iste
3. Video izrađen u sklopu projekta prenio je ključne poruke projekta široj javnosti

Kako bi testirali inovativne alate i metode podrške ženama, projektni partneri su se odlučili za provedbu programa osposobljavanja i/ili mentorstva te razvoj novih oblika modela suradnje za žene u sektoru šumarstva. Odabrane pilot aktivnosti u Hrvatskoj bile su provođenje trening programa i osnivanje neformalne udruge za žene u šumarstvu. Glavni rezultati provedenih aktivnosti bili su:

1. Provedeni trening programi pružili su sudionicima priliku za unaprjeđenje komunikacijskih, leaderskih i osobnih vještina. Potpora šumarskim stručnjakinjama u obliku mentorstva i trening programa može žene dovesti do novih radnih mjesta i poslovnih prilika, motivirati ih na djelovanje i stvoriti ravnopravnije radne uvjete.
2. Osnivanjem neformalne udruge "Šume u rukama žena" kreiran je prostor za šumarske stručnjakinje i vlasnice šuma gdje mogu slobodno komunicirati, pružati si podršku te raspravljati o temama važnim za šumarski sektor.



KOMUNICIRALI SMO SVAKI KORAK

Različitim komunikacijskim aktivnostima osiguran je multiakterski pristup i kontinuirani dijalog s onima koji mogu imati koristi i utjecati na veći angažman žena u šumarstvu. Putem različitih oblika komunikacije i projektni partneri su isporučili širok portfelj rezultata predstavljenih u obliku tiskanih i digitalnih komunikacijskih materijala.

Glavni rezultati komunikacije u okviru projekta Fem4Forest bili su:

1. kreiran vizualni identitet projekta;
2. izrađen i implementiran Komunikacijski plan;
3. kreiran komunikacijski alat;
4. sinkronizirano i olakšano zajedničko širenje komunikacijskih aktivnosti;
5. olakšano uključivanje relevantnih ciljnih skupina u različite korake projekta;
6. rezultati objavljeni online.

Aktivnije uključivanje žena u šumarski sektor otvara vrata boljoj praksi na nacionalnoj i regionalnoj razini

Ključno je stvoriti povoljne političke uvjete za žene u ruralnim područjima radi bolje integracije i poticanja ženskog poduzetništva i aktivnije uloge u sektoru.

Žene u sektoru šumarstva velika su vrijednost koja osnažuje sektor na različitim razinama.

Kontinuirana edukacija je najvažniji faktor za uspjeh u šumarskom sektoru, osobito za žene.

Žene u ruralnim područjima ključne su za opstanak i napredovanje sela i ruralnih djelatnosti.

Saznajte više:

www.interreg-danube.eu/approved-projects/fem4forest

www.facebook.com/Fem4Forest

www.linkedin.com/company/forests-in-women-s-hands