



Interreg



Danube Transnational Programme

FEM4FOREST

FINAL PROJECT FLYER

ГОРИ В ЖЕНСКИ РЪЦЕ





FEM4FOREST ПРЕДСТАВИ СЪСТОЯНИЕТО И ПОЗИЦИЯТА НА ЖЕНИТЕ В ГОРСКИЯ СЕКТОР В ДУНАВСКИЯ РЕГИОН

Целта на проекта FEM4FOREST беше укрепване на горския сектор на местно, регионално и между регионално ниво, чрез повишено участие и способности на жените участници в горския сектор в Дунавския регион. За да се постигне това, трябваше да се предприемат няколко стъпки.

Първоначално проектът представи настоящата ситуация и позицията на жените в горското стопанство в Дунавския регион (ДР). Нуждите на жените и по-широките перспективи на жените в сектора на горското стопанство бяха събрани чрез организирането на кръгли маси, многоезични онлайн проучвания и насочвани интервюта. Тези дейности бяха насочени към жени като собственици на гори, горски професионалисти, учители, горски съветници и представители на подкрепящи организации. Най-важните резултати бяха:

1. Интегрирано ноу-хау за пазара на труда и социалното включване на жените в горския сектор под формата на сравнително проучване, изследващо участието на жените на различни етапи и роли в горския сектор;
2. Съвместна изчерпателна колекция от съществуваща литература и преглед на положението на жените в горското стопанство в ДР;
3. Проучване сред жените в горския сектор и интервюта с ключови заинтересовани страни (лидери на асоциации на собственици на гори, ключови лица в процеса на консултиране);
4. Избрани примери за добри практики.

Три най-важни урока, научени чрез процеса, проведен в България, бяха:

1. Горският сектор трябва да се обнови чрез организационни иновации, иновативни подходи в преподаването, учене през целия живот и подобро образование и обучение, нови възможности за работа в мрежа
2. Представянето и популяризирането на жените в горския сектор в положителна конотация, интелигентно и с уважение, е сигурен начин за промяна на негативната гледната точка.
3. Необходимо е обучение в следните области: лични, лидерски и социални умения.

ПРЕДСТАВИХМЕ ПЛАНОВЕ ЗА ДЕЙСТВИЕ, ОРИЕНТИРАНИ КЪМ ТЪРСЕНЕТО ЗА ПОВИШАВАНЕ НА КОМПЕТЕННОСТТА НА ЖЕНИ В ГОРСКИЯ СЕКТОР

След събраните знания чрез първоначалните дейности, проектът предостави специално изработена пътна карта за транснационални иновации и планове за действие за всяка страна партньор. Транснационалната пътна карта за иновации разпространява иновативни подходи за повишаване на компетентността на жените в горското стопанство и подпомагане на навлизането им на пазара на труда. Плановете за действие са мощен инструмент за преодоляване на неравенствата между половете в горския сектор в Дунавския регион.

Основният фокус на плана за действие за България беше да за идентифициране на критичните области за прилагане на ориентиран към търсенето иновационен модел.



ОТКРИХМЕ ИНОВАТИВНИ ПОДХОДИ И ПЪТИЩА ЗА НАМАЛЯВАНЕ НА РАЗЛИИЯТА МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ И ЕФЕКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ НА ЖЕНИТЕ В СЕКТОРА.

Проектът предложи иновативни инструменти и мерки като основа за превръщането на областта на горското стопанство в по-привлекателна за жените. Тези инструменти и мерки са създадени за повишаване на осведомеността на висшите ръководители и съответните играчи от горските компании, институции и групи по интереси (подготвяне на кампании за повишаване на осведомеността), с акцент върху стратегиите, структурите и културата на съответните горски компании и групи по интереси, особено по отношение на терминологията и структурните условия.

Основните резултати бяха:

1. Насоки, отразени по отношение на пола, които подобриха представителството на жените на всички нива на горското стопанство и намалиха вертикалната десегрегация и кампания за повишаване на осведомеността;
2. Пакети за обучение, наставнически програми и нови форми на сътрудничество очертават да подкрепят жените да развият позицията си в работната среда, да разсъждават върху кариерата си и да използват успешно своите професионални, умствени и комуникационни умения, за да се позиционират на пазара на труда (ПТ).

ТЕСТВАХМЕ ПОДДЪРЖАЩИ МОДЕЛИ ЗА ЖЕНИ

Важни стъпки за промяна на позицията на жените в горското стопанство и промяна на поведението бяха предприети чрез дейности за повишаване на осведомеността. Избраните дейности за повишаване на осведомеността в България бяха; статии в мрежата, публикации и социални медии, печатни статии, видеоклипове и те доведоха до следното:

1. По добра информираност на широката и професионалната общност за позицията на жените в горския сектор.
2. Изяснени важните стъпки за промяна на позициите на жените в горския сектор.

За да тестват иновативни инструменти и методи за подкрепа на жените, партньорите по проекта избраха прилагането на програма за обучение и/или наставничество и разработването на нови форми на модели на сътрудничество за жени в горския сектор. Избраните пилотни дейности в България бяха програма за обучение и основните резултати от изпълнените дейности бяха:

1. Потвърдено, че прилагането на предоставеното обучение е ефективен иновативен инструмент за подкрепа на жените
2. Идентифицирано търсене за подобряване на знанията за развитието на кариерите в секторите на горското стопанство, по-конкретно – за жените в началото на кариерата
3. Доказана необходимостта от обмен на знания за подобряване съдържанието на обучението.



КОМУНИЦИРАХМЕ ВСЯКА СТЬПКА

Различни комуникационни дейности осигуриха многостранен подход и непрекъснат диалог с тези, които могат да се възползват и да повлияят върху по-голямото ангажиране на жените в горското стопанство. Чрез множество пътища и комуникация, за всички партньори по проекта предостави огромно портфолио от комуникационни продукти, представени под формата на печатни и цифрови комуникационни материали.

Основните резултати от комуникацията в рамките на проекта Fem4Forest бяха:

1. създадена визуална идентичност на проекта;
2. създаден и реализиран Комуникационен план;
3. създаден комуникационен инструментариум;
4. синхронизирана и улеснена обща работа по разпространение на комуникационни дейности;
5. улеснено ангажиране на съответните целеви групи в различни етапи на проекта;
6. публикувани онлайн резултати.

Жените в горския сектор искат да има повече толерантност и вяра в тях самите.

Жените в горския сектор не се страхуват да се изцапат на терен, а след това да са отлични в административната работа.

Жените в горския сектор с ентузиазма и вдъхновението си ще съхранят горите и климата в света.

Жените в горското стопанство като горски педагози ще спасят обществото.

Жените в горския сектор: правят изследвания, постигат цели, прилагат резултати, получават награди

Открийте повече:

www.interreg-danube.eu/approved-projects/fem4forest

www.facebook.com/Fem4Forest

www.linkedin.com/company/forests-in-women-s-hands

